По результатам представленных данных муниципальный координатор проводит анализ, готовит проект адресных рекомендаций.

Результаты проведенного исследования передаются в экспертную комиссию. Экспертная комиссия осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей ОО. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и настоящего положения, определяется рейтинг эффективности руководителей ОО.

Определяются кластеры:

1. Высший уровень эффективности управления.
2. Уровень эффективности, соответствующий норме.
3. Сниженный уровень эффективности.
4. Низкий уровень эффективности управления.
5. Уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям управления.

По руководителям, показавшим неэффективное руководство, принимается управленческое решение. При необходимости экспертная комиссия может провести дополнительно анализ готовности руководителя ОО к выполнению функций руководителя в соответствии с профессиональным стандартом (экспертная оценка и самооценка) и провести публичную защиту реализации программы развития учреждения.

Оценка эффективности руководителей ОО производится один раз полугодие. Результаты мониторинга могут быть использованы при:

1. Назначении руководителю ОО стимулирующей выплаты.
2. Проведении конкурсов профессионального мастерства для руководителей

ОО.

1. Реализации адресных программ повышения квалификации

руководителей ОО.

1. Организации стажировочной деятельности для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования.
2. Организации сетевого взаимодействия руководителей ОО.
3. Проведении дополнительных процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО.
4. Принятии административных мер в отношении руководителей ОО.